

El síndrome Moreno Valle (del celular a la Suburban maldita)

J RAFAEL MORENO VALLE castigaba a sus colaboradores con el silencio. Si algo le molestaba, dejaba de hablarles una temporada. La “Ley del Hielo”, como en la secundaria. No siempre fue así. Antes, en su primera época en el poder poblano, lanzaba celulares sobre las cabezas de sus empleados. Algunos esquivaban el teléfono. Otros no. La segunda etapa fue la de la “Suburban maldita”. Consistía en bajar en plena autopista a los suyos. “¡Bájate aquí!”, les gritaba luego de que lo hacían enojar. Y ordenaba al chofer que se detuviera, por ejemplo, en un tramo de la México-Puebla. No importaba la hora. Podría ser en la madrugada. La Teoría del Perro de Pávlov aplicada a lo bruto. En seco.

DON CICCIO • ¡TERRIBLE! ¡BEBAMOS!
| PÁG.22



Morena se reúne de nuevo en Palacio Nacional por reforma electoral

| PÁG. 18

hipócritalector

Los tiempos de la novela poblana



Puebla frena incendios forestales y marca récord en protección ambiental



Bajo el liderazgo del gobernador Alejandro Armenta, la entidad logró reducir en 68 por ciento la afectación forestal por incendios durante 2025, resultado de una estrategia basada en prevención, tecnología, inversión histórica y coordinación interinstitucional. | PÁG.4



La presidenta Sheinbaum logra récord histórico de recaudación sin subir impuestos

| PÁG. 16

Designación en la ASE fue legal y autónoma, afirma García Parra

| PÁG. 5



SAT da plazo final a Salinas Pliego para pagar 51 mil mdp

| PÁG. 17





La embajadora que no le hablaba a nadie

Hay una orden popular dentro de la embajada mexicana en Reino Unido, una que sus trabajadores no habían oído antes de tratar con su titular, Josefa González-Blanco: “Te vas a la dog house”.

“Al principio no entendíamos. Luego supimos que es ‘la casa del perro’. Un castigo sistemático. Te congela, te deja de hablar, no te pasa información y simplemente dejas de existir. Le dice al resto del personal que no puede tener contacto contigo. Hacia el interior es un caos, ya nadie sabe a quién le puede hablar y a quién no, quién está congelado y quién no”, cuenta a EL PAÍS una fuente de la embajada, que prefiere resguardar su identidad por miedo a represalias.

Esta idea se repite en los testimonios de otros seis empleados y exempleados recogidos por este periódico: “Lo congeló porque le cayó mal”; “estuvo año y medio congelado”; “no hay relación académica con el Reino Unido porque al que llevaba el tema lo tenía congelado”, “te vas a la congeladora y ahí te quedas”.

Josefa González-Blanco deja ahora su puesto de embajadora en Reino Unido con una estela de 16 denuncias de trabajadores, que la acusan de hostigamiento laboral, malos manejos de recursos y de haber apagado la relación bilateral.

(Basado en un reportaje de Almudena Á. Herrerías y Beatriz Guillén publicado en EL PAÍS).

hipócritalector

Los tiempos de la novela poblana



Pepe Chedraui impulsa cultura de prevención y protección civil en escuelas

| PÁG. 7

Rectora Lilia Cedillo anuncia nuevas obras en preparatoria Lázaro Cárdenas

| PÁG. 6



Lupita Cuautle fortalece coordinación con autoridades auxiliares

| PÁG. 8



Omar Muñoz entrega aula en preescolar de Cuautlancingo

| PÁG. 8



Acatlán refuerza valores familiares con festejo de Reyes

| PÁG. 7

EST. jazzland²³

LAS PIADOSAS

Av. 22 Oriente 1204, El Alto, Puebla, Pue.

JOSÉ RAMÍREZ

20

de febrero

BLUES^{USA}

EL ARTISTA
LATINO DE
BLUES #1
DEL MUNDO

Batería: Edgar Agordo
Teclados: Pietro Rivera
Bajo: Juan Carlos Flores


MARIO
ALBERTO
MEJÍA

LA
QUINTA
COLUMNA

Lo que les importa a los partidos: dinero, pluris y prebendas

La reforma electoral de 1996 corrompió la democracia de manera profunda y en lo esencial.

Hagamos un poco de memoria:

Ernesto Zedillo se encontró contra las cuerdas por haber tomado muy malas decisiones económicas (el denominado “Efecto Tequila”) y tener que pedir prestado, sin permiso del Congreso, 50 mil millones de dólares al presidente Bill Clinton.

Ese fue claramente un delito en el que incurrieron el presidente Zedillo y Guillermo Ortiz, secretario de Hacienda.

Todo esto en el contexto de una campaña sin precedentes en contra del expresidente Salinas de Gortari y su familia.

Tanto Zedillo como Ortiz tenían urgencia de que la solicitud y el préstamo fuesen avalados por el Congreso. Para lograr ese fin, Zedillo les preguntó a los dirigentes de los partidos de oposición (PAN y PRD) qué es lo que querían para contar con su apoyo. “¿Qué quieren?”, les preguntó el presidente.

Al unísono, los diputados de oposición contestaron: “Que se acabe el privilegio que tiene el el PRI de contar con el apoyo del gobierno”.

En otras palabras: el fin de la ubre.

En ese momento se jugó la suerte de la democracia en México.

Entonces el presidente tomó la siguiente decisión: darles dinero del presupuesto a todos los partidos.

La reforma del presidente Zedillo transformó

a todos los partidos en lo que había sido siempre el PRI.

Es decir: partidos alejados de la sociedad y de las necesidades de la gente, y dependientes del presupuesto.

Lo que fue la reforma a nivel federal se replicó en cada uno de los estados.

A partir de entonces, los partidos cambiaron la agenda y entraron a un mundo raro: el de las negociaciones entre las cúpulas para obtener cada vez más dinero de una bolsa que se repartía de acuerdo al peso de cada partido en las elecciones.

Desde entonces, la verdadera prioridad pasó a ser, sobre todas las cosas, denigrar al oponente para ser el beneficiario de un mayor porcentaje de la bolsa en repartición. Además, se permitió que los partidos políticos tuvieran representación en el IFE para influir en el reparto del botín.

Igualmente, aprovecharon las reglas para que las cúpulas de los partidos modificaran sus estatutos en aras de convertirse en dirigencias a perpetuidad.

En pocas palabras: la reforma electoral de 1996 es la causante estructural de la desastrosa situación en la que se encuentra la relación entre los partidos y la sociedad. En los últimos 25 años hubo un retroceso probablemente de más de 50 años en el lento y penoso camino de la construcción de una vida democrática en México.

Por eso, precisamente, hoy los partidos se disputan más las canonjías (diputaciones plurinominales, nepotismo y financiamiento público) que el favor popular.





Puebla obtiene cifra récord con reducción del 68% en daños por incendios forestales

El gobernador Armenta destacó los avances de una estrategia de prevención basada en tecnología y vigilancia aérea para frenar el fuego en la entidad; advierte que casi la mitad de incendios son provocados.

Tecnología y Vigilancia: claves del éxito

Inversión millonaria: **20.3 millones de pesos** destinados a fortalecer la capacidad de respuesta.

Monitoreo en tiempo real: **29 cámaras de vigilancia** que cubren el 80% del territorio.

Infraestructura: Un Centro Estatal de Manejo del Fuego y **30 unidades especializadas**.

Capital Humano: **96 brigadistas** regionales, técnicos y guardias forestales.

|STAFF · hipócritalector

El gobierno estatal encabezado por Alejandro Armenta, reportó un avance significativo en materia ambiental al cerrar el ciclo **2025 con una reducción del 68% en la superficie forestal afectada** por incendios, resultado directo de una inversión histórica en tecnología y una estrecha coordinación entre los tres niveles de gobierno.

HL

Durante la presentación de resultados, **Armenta Mier destacó que, mientras en 2024 las llamas consumieron una vasta extensión de recursos naturales, en 2025 se logró contener el daño a 13 mil 377 hectáreas, lo que representa una disminución de 17 mil hectáreas en comparación con el año anterior.**

de la SEDENA, Guardia Nacional, CONAFOR y cuerpos estatales, además de **2 helicópteros** disponibles para el combate aéreo inmediato.

A pesar de los avances técnicos, Armenta lanzó una alerta sobre el factor humano: **el 47% de los incendios son provocados**. Ante esta cifra, se confirmó que la Policía Forestal mantendrá una vigilancia estricta para sancionar a quienes inicien fuego de manera intencionada.

Las secretarías de **Medio Ambiente y Protección Civil** ya se preparan para el **periodo crítico de marzo a mayo de 2026**, especialmente en regiones vulnerables como la Sierra Norte y el Valle de Serdán. **Para este nuevo año, el equipo se reforzará con:**

- Drones equipados con cámaras térmicas para detección temprana.
- GPS táctico y cartografía digital.
- Equipo especializado de ataque inicial (mochilas aspersoras y motobombas portátiles).



Alejandro Armenta
@armentapuebla_

Fortalecemos a brigadistas, guardias forestales y policías forestales para proteger nuestro medio ambiente, siguiendo la directriz de nuestra presidenta, la Dra. @Claudiashein



Comparativa de Impacto

Indicador	2024	2025	Variación
Número de incendios	421	304	-27.7%
Hectáreas afectadas	~30,377	13,377	-68%
Promedio de daño por incendio	-	43.65 ha	(Media Nal: 174 ha)

El mandatario subrayó que el uso de herramientas de vanguardia ha sido el factor diferencial, mientras que el despliegue de fuerza cuenta con más de **600 elementos**

No dejen colillas o fogatas encendidas; recojan el vidrio y la lata. Estos descuidos generan incidentes con un costo ambiental altísimo"

> ALEJANDRO ARMENTA.



García Parra respalda designación de Germán Reyna como titular de la ASE

Refirió que la labor del Congreso y la Auditoría debe ser independiente a cualquier interés partidista, por lo que pidió a los diputados de oposición no politizar la designación del nuevo auditor superior.

|JESÚS ARRÓNIZ

Luego de los señalamientos emitidos por el grupo parlamentario del Partido Acción Nacional (PAN) en el Congreso de Puebla por la designación de **Germán Reyna** como nuevo titular de la Auditoría Superior del Estado (ASE), el coordinador del gabinete estatal, **José Luis García Parra** respaldó la resolución emitida por el parlamento local.

HL

El funcionario aseguró que el Gobierno del Estado no tuvo injerencia en el nombramiento de Reyna y Herrero, pese a la cercanía de dicho perfil con el mandatario Alejandro Armenta, pues afirmó que el titular del Ejecutivo es completamente respetuoso de la autonomía y soberanía del Congreso, rechazando cualquier intromisión en el proceso.



En ese sentido, expresó su felicitación a Germán Reyna y Herrero por su reciente nombramiento al frente de la ASE para el periodo 2026-2032 en sustitución de Fidel Teomitzi Sánchez, quien se desempeñaba como encargado de despacho de dicho organismo.

Asimismo, reconoció la labor de los legisladores poblanos que —en su mayoría— consideraron y respaldaron a Reyna y Herrero como el mejor perfil para encabezar dicha dependencia. Subrayó que tal designación fue apegada a las normativas estatales, por lo que los 41 congresistas son los únicos responsables de ello.

García Parra reiteró el respeto que tiene el gobierno del estado a los organismos públicos descentralizados y las instituciones autónomas como la Auditoría Superior de Puebla y el Congreso local, por lo que sentenció que no habrá intervenciones en su labor.





Estas acciones forman parte del compromiso institucional por brindar espacios dignos que favorezcan el desarrollo integral de los estudiantes de nivel medio superior.

“Este informe da fe del compromiso de toda una comunidad. Vemos el trabajo diario en las aulas, pero también los resultados palpables de profesores integrados en grupos de investigación. Es un orgullo ver estos logros académicos y científicos en este nivel educativo”

> **LILIA CEDILLO.**

Lilia Cedillo anuncia nueva infraestructura e investigación para Prepa Lázaro Cárdenas

Al presidir el 1er Informe de Labores del director de esta preparatoria, la rectora de la BUAP destacó el liderazgo académico y deportivo de la unidad académica, que se fortalecerá con nuevos espacios.

| STAFF · hipócritalector

En un ejercicio de transparencia y rendición de cuentas, la rectora de la Máxima Casa de Estudios poblana, **Lilia Cedillo**, presidió el 1er Informe de **Ernesto Sandoval Munive**, director de la Preparatoria Gral. Lázaro Cárdenas, donde se destacaron los avances en investigación académica y el sólido crecimiento en infraestructura que beneficiará directamente a la comunidad estudiantil.

Como respuesta al crecimiento y las necesidades de la unidad académica, la **Dra. Cedillo Ramírez** aprovechó el espacio para anunciar importantes proyectos de obra pública que transformarán el entorno de esta preparatoria.

Entre los anuncios principales destacan:

- **Construcción de un edificio de tres niveles:** Este nuevo espacio permitirá ampliar la capacidad operativa y ofrecer aulas más modernas para el alumnado.
- **Techado de canchas deportivas:** Una obra clave para fomentar la actividad física y el sano esparcimiento, protegiendo a los jóvenes de las inclemencias del tiempo.

Uno de los puntos más relevantes de la rendición de cuentas fue el **reconocimiento a la labor de las y los docentes**. La rectora resaltó que la Prepa Lázaro Cárdenas cumple con los programas educativos tradicionales y ha

logrado posicionarse como un referente en la investigación interdisciplinaria.

Además de la solidez académica, el informe puso de relieve los triunfos deportivos alcanzados durante su primer año de gestión. **Sandoval Munive** ha priorizado una visión donde el conocimiento científico camina de la mano con el desarrollo físico y el sentido de pertenencia.

La directora de la Benemérita concluyó su intervención reconociendo la cohesión de la comunidad escolar, señalando que la **combinación de vocación docente, talento estudiantil y apoyo administrativo** es la fórmula que ha permitido a esta preparatoria destacar dentro del ecosistema de la BUAP.

Puntos Clave del Primer Año de Gestión:

- **Infraestructura:** Inicio del proyecto de edificio de 3 niveles y techado de áreas deportivas.
- **Academia:** Consolidación de grupos de investigación interdisciplinarios.
- **Deporte:** Obtención de resultados destacados en competencias locales y regionales.
- **Docencia:** Reconocimiento a la calidad y actualización del cuerpo de profesores.



|STAFF · hipócritalector

Con el fin de transformar a las niñas y niños en los principales promotores de la seguridad en sus hogares y planteles, el alcalde **Pepe Chedraui** puso en marcha el programa “Escuela Segura”. El arranque de esta iniciativa tuvo lugar en el emblemático Centro Escolar Niños Héroes de Chapultepec (CENHCH).

Coordinada junto con la Secretaría de Educación Pública (SEP) y la Secretaría de Gestión y Desarrollo Urbano, dicha iniciativa busca que las y los **estudiantes de nivel básico** adquieran herramientas para anticipar y reaccionar correctamente ante emergencias.

II

Trabajamos unidos por nuestra niñez y juventud para que las familias estén tranquilas. Queremos una Puebla que viva en paz y con seguridad”

>PEPE CHEDRAUI.

El alcalde Chedraui impulsa “Escuela Segura” para proteger a la niñez poblana

Al lanzar un nuevo programa de gestión de riesgos centrado en las infancias, el edil encabezó simulacros y capacitación didáctica en primarias para fomentar la cultura de prevención desde las aulas.

A diferencia de los talleres tradicionales, **las actividades de “Escuela Segura”** fueron diseñadas bajo los lineamientos de la Escuela Nacional de Protección Civil (ENAPROC). El contenido cuenta con el respaldo de expertos en psicopedagogía para asegurar que el aprendizaje sea lúdico, eficaz y adecuado para la edad de los menores.

HL

Puntos clave del programa “Escuela Segura”

Cobertura: Se planea llegar a las 17 juntas auxiliares de Puebla capital.

Etapas inicial: El foco principal serán los estudiantes de nivel primaria.

Identidad: La jornada contó con la presencia de “Cacomí Protector”, la figura oficial que acompaña estas acciones para conectar de forma empática con los menores.

Por su parte, la titular de Gestión y Desarrollo Urbano, **Karina Romero Sainz**, explicó que la intención es que los alumnos se conviertan en “semillas de prevención”, replicando lo aprendido con sus padres y familiares. De esta manera, el impacto del programa trasciende las aulas para llegar a las colonias de la capital.



Pepe Chedraui
@pepechedraui



“Construir escuelas seguras empieza con el conocimiento y la confianza. Por eso, durante esta jornada compartimos dinámicas lúdicas, una mochila de emergencia y una clase de RCP con la comunidad escolar, acercando información que puede marcar la diferencia. Así trabajamos de manera coordinada para que cada plantel sea un espacio de protección, tranquilidad y cuidado para las familias poblanas.”



El Ayuntamiento de Puebla informó que el programa seguirá un calendario estricto avalado por las autoridades educativas, garantizando que los protocolos de protección civil se conviertan en parte de la formación ciudadana desde la infancia. **HL** · FOTO: AGENCIA



Acompaña Lupita Bárcenas recorrido de los Reyes Magos en Acatlán

Las niñas y niños agradecieron a la presidenta municipal y a los Reyes Magos por mantener viva la tradición, la fe y la esperanza que generan

|JESÚS ARRÓNIZ

La magia de los Reyes Magos sigue presente en Acatlán, donde la alcaldesa **Lupita Bárcenas**, acompañó a los visitantes de oriente en su recorrido por comunidades como Primera San Cristóbal, Segunda San Cristóbal, Segunda de los Hobos, Primera de los Hobos, San Bernardo y Galeana.

Durante su recorrido, la edil **agradeció a Melchor, Gaspar y Baltazar** por ayudarla a entregar juguetes en las principales comunidades del municipio, manteniendo así la fe y esperanza en las nuevas generaciones para formar jóvenes alejados de la delincuencia.

HL

En ese sentido, expresó que cada juguete reafirma el profundo amor y compromiso que todos los integrantes del Ayuntamiento tienen por las infancias acatlenses, quienes —dijo— representan el presente y futuro del país, por lo que les exhortó a ser respetuosos y cuidar de sus padres y abuelos, quienes son “el mejor regalo que puedan tener en sus vidas, al ser sus principales protectores”.

II

Les estamos apoyando (a los Reyes Magos) para que puedan llegar a cada rincón de Acatlán y que ningún niño se quede sin juguete (...), el regalo más preciado que ustedes tienen está en su casa y es su familia”

> LUPITA BÁRCENAS.





Lupita Cuautle apuesta por el trabajo conjunto con líderes comunitarios

La presidenta municipal sanandreseña estrecha lazos con juntas auxiliares locales, para reforzar la atención a la ciudadanía y detonar el desarrollo en la demarcación.

|STAFF · hipócritalector

Con el objetivo de consolidar un frente común para el progreso del municipio, la alcaldesa **Lupita Cuautle** sostuvo una reunión con las autoridades auxiliares de la región, la cual se centró en optimizar los canales de comunicación y garantizar que las acciones de gobierno lleguen de manera efectiva a cada comunidad.

HL

Durante el intercambio, Cuautle Torres subrayó que su gestión mantendrá una política de puertas abiertas y diálogo constante. Además, **enfatizó que la colaboración con los representantes locales es fundamental para identificar y resolver, de forma ágil, las demandas más apremiantes de las personas.**



Lupita Cuautle
@LupitaCuautleT

“Continuamos trabajando con rumbo claro y objetivos compartidos. De manera coordinada con autoridades auxiliares, damos puntual seguimiento a las estrategias que se materializan en más resultados para las familias sanandreseñas.”

La mesa de trabajo permitió definir una hoja de ruta sobre temas sensibles para la población, con lo que el Ayuntamiento de San Andrés Cholula reafirmó su compromiso de mantener una presencia activa en el territorio, impulsando una gestión que priorice la suma de voluntades como motor para transformar la realidad social.

HL

Nuestra prioridad es el bienestar y el desarrollo integral de todas las familias del municipio. Sumar esfuerzos con las autoridades auxiliares nos permite ser más eficientes en la gobernabilidad”
>LUPITA CUAUTLE.

Ejes prioritarios abordados:



Seguridad Pública: Refuerzo de la vigilancia y estrategias de prevención.



Infraestructura: Seguimiento y planeación de nuevas obras públicas.



Bienestar Social: Mejora en el alcance de los programas de apoyo.



Atención Ciudadana: Mecanismos para agilizar la respuesta institucional en las distintas áreas del ayuntamiento.

Omar Muñoz inaugura aula en jardín de niños “Niños Héroes”, bajo esquema de Obra Comunitaria

Adelantó que seguirá trabajando de la mano con el gobierno estatal, para que los beneficios de la transformación educativa lleguen a todas las inspectorías y juntas auxiliares.

|STAFF · hipócritalector

En un esfuerzo conjunto por elevar la calidad de los espacios educativos de Cuautlancingo, el alcalde **Omar Muñoz** encabezó la inauguración de una nueva aula en el Jardín de Niños “Niños Héroes”, ubicado en la colonia Fuerte de Guadalupe, dentro de la Inspectoría Nuevo León.

La obra forma parte del esquema “**Obra Comunitaria**”, iniciativa impulsada por el gobierno estatal bajo la filosofía “*Por amor a Puebla*”, la cual busca agilizar la dignificación de escuelas mediante la cooperación directa entre autoridades y la sociedad civil.

HL

Invertir en educación no es un gasto, es apostar por el presente y el futuro de nuestra niñez. Queremos que nuestras niñas y niños tengan espacios dignos donde aprender y jugar sea una experiencia segura y motivadora”

>OMAR MUÑOZ.



Muñoz Alfaro destacó que la infraestructura escolar es el cimiento para un desarrollo académico sólido, enfatizando que mejorar las condiciones de las aulas es la mejor inversión de una administración, pues impacta directamente en el bienestar actual y el potencial futuro de los alumnos.

Tras resaltar que la suma de recursos estatales y municipales ha permitido concretar proyectos que, de otra forma, tardarían más tiempo en realizarse, **reconoció especialmente al gobernador Armenta y a la secretaria de Bienestar, Laura Artemisa García**, por el respaldo institucional brindado a Cuautlancingo.



Autoridades escolares y padres de familia agradecieron la pronta respuesta a la necesidad de contar con un aula adicional, lo que permitirá reducir el hacinamiento y mejorar las condiciones pedagógicas de los docentes. **HL** · FOTO: AGENCIA



Omar Muñoz
@omarmuñoz

“Agradezco al gobernador @armentapuebla y a Laura Artemisa García Chávez, titular de la Secretaría de Bienestar, por todo el apoyo brindado a nuestra comunidad. Uniendo esfuerzos podremos hacer más por la niñez de Cuautlancingo.”



DEPARTAMENTOS EN VENTA

desde

\$1,700,000

inmobiliario | Martes 20 de enero de 2026

ACEPTAMOS TU CRÉDITO BANCARIO



Coworking



Gimnasio



Asadores



Área de juegos
infantiles



Salón de usos
múltiples



Game Room





**POR SU INTERÉS PERIODÍSTICO, RETOMAMOS
ÍNTegramENTE EL SIGUIENTE REPORTAJE
PUBLICADO EL 19 DE ENERO**

**Josefa González-Blanco abandona
la Embajada de Reino Unido con 16
denuncias por acoso laboral:**

**“Ella no tiene
empleados, tiene
sirvientes”**

Al menos 40 funcionarios han salido durante la gestión de la actual embajadora, que será sustituida por el exfiscal Alejandro Gertz Manero.



**ALMUDENA Á.
HERRERÍAS Y
BEATRIZ GUILLÉN
| EL PAÍS**

Hay una orden popular dentro de la **Embajada mexicana en Reino Unido**, una que sus trabajadores no habían oído antes de tratar con su titular, Josefa González-Blanco: **“Te vas a la dog house”**. “Al principio no entendíamos. Luego supimos que es ‘la casa del perro’. Un castigo sistemático. Te congela, te deja de hablar, no te pasa información y simplemente dejas de existir. Le dice al resto del personal que no puede tener contacto contigo. Hacia el interior es un caos, ya nadie sabe a quién le puede hablar y a quién no, quién está congelado y quién no”, cuenta a EL PAÍS una fuente de la embajada, que prefiere resguardar su identidad por miedo a represalias. Esta idea se repite en los testimonios de otros seis empleados y exempleados recogidos por este periódico: “Lo congeló porque le cayó mal”; “estuvo año y medio congelado”; “no hay relación académica con el Reino Unido porque al que llevaba el tema lo tenía congelado”; “te vas a la congeladora y ahí te quedas”.

Josefa González-Blanco deja ahora su puesto de embajadora en Reino Unido con una estela de 16 denuncias de trabajadores, que la acusan de hostigamiento laboral, malos manejos de recursos y de haber apagado la relación bilateral. Desde 2021, al menos 40 trabajadores han salido a la embajada, entre renuncias y rotaciones a otras representaciones, lo que la ha dejado con menos de la mitad de la plantilla.



Alejandro Gertz Manero, en Ciudad de México, el 8 de julio de 2025.
| Foto: Sáshenka Gutiérrez (EFE)

Los empleados ganaron en sus denuncias ante el **Órgano Interno de Control y el Comité de Ética**, en las que detallaron el ambiente de estrés y acoso, pero, según afirman, no sirvió de nada, ya que la funcionaria se negó a cumplir con las recomendaciones y la Cancillería no tomó ninguna medida. La Secretaría de Relaciones Exteriores no ha respondido a las preguntas de este periódico al momento de su publicación.

La funcionaria sí ha señalado, a preguntas de EL PAÍS, que esas acusaciones *“derivan de inconformidades con procesos de auditoría e investigación actualmente en curso dentro de la representación”*: “Dado que se trata de procedimientos en desarrollo, no es posible ofrecer mayores detalles en este momento”. Al respecto de la **relación bilateral entre México y Reino Unido**, González-Blanco ha sostenido que *“se mantiene sólida, activa y en permanente fortalecimiento, como es verificable a través de la agenda pública y del trabajo cotidiano entre ambos Gobiernos”*. El exfiscal general de la República **Alejandro Gertz Manero** será el encargado de sustituirla.

La situación en el servicio exterior mexicano es frágil. Los diplomáticos batallan con un sueldo que no se actualiza desde 1998, lo que en delegaciones como Estados Unidos se traduce en pobreza (algunos representantes tienen que ir a bancos de alimentos y vivir en casas de asistencia so-

cial), y con titulares normalmente nombrados a dedos por el Gobierno en turno. Así está **Quirino Ordaz** como embajador en España, **Omar Fayad** en Noruega o **Esteban Moctezuma** en Estados Unidos. A todos ellos los eligió el entonces presidente Andrés Manuel López Obrador, que nombró a 30 titulares por motivos políticos. Una de ellas fue **Josefa González-Blanco**, quien viene de una familia de larga tradición política.

Tanto su abuelo como su padre fueron gobernadores de Chiapas; además, el primero fue secretario del Trabajo durante 12 años en el Gobierno federal, y su padre, **Patrocinio González-Blanco**, fungió como el polémico secretario de Gobernación de Carlos Salinas de Gortari (1988-1994) antes y después del alzamiento zapatista. Josefa trabajaba en un refugio ecológico fundado por su familia en Palenque, Chiapas, antes de que López Obrador la eligiera como secretaria de Medio Ambiente en 2018. Duró seis meses. El motivo de su cese no es un secreto, lo reconoció ella misma: llegaba tarde a un vuelo entre Ciudad de México y Mexicali, así que **llamó a un directivo de Aeroméxico para que el avión la esperara**. El capitán tuvo que comunicar a los pasajeros que debían esperar porque había una “orden presidencial”. Tardó 38 minutos. “No podemos ser tolerantes en actos de prepotencia”, dijo entonces el presidente tras aceptar su renuncia.





Josefa González-Blanco Ortiz-Mena en una imagen compartida por Relaciones Exteriores (SRE).

González-Blanco regresó a la función pública en 2021, cuando López Obrador le da la oportunidad de irse como embajadora a Londres, la capital de Reino Unido. Una fuente cercana a Exteriores identifica este nombramiento como “un pago político”, especialmente por el vínculo de López Obrador con el padre de la funcionaria. En ese momento, la embajada británica no tenía representante. De hecho, durante todo el proceso de salida de la Unión Europea, el Brexit,

la representación mexicana estuvo encabezada por un encargado de negocios. “La última tarea importante de esta embajada fue el viaje de Enrique Peña Nieto en 2015”, señala esta fuente, que apunta que *“ha perdido mucha importancia, pero siempre fue una embajada muy prestigiosa dentro del circuito diplomático”*.

Reino Unido es el quinto país con más mexicanos fuera de México. Ahí llegó González-Blanco, quien había vivido y estudiado

ya en el país, a su segundo puesto político. “Se quedó ella al frente y nos dejó sin equipo”, apunta uno de estos empleados. Los siete trabajadores y extrabajadores contactados por EL PAÍS aportaron documentos de renuncias, denuncias, resoluciones del Comité de Ética y del Órgano Interno de Control. Todos recalcaron su deterioro en salud tras trabajar para ella. Apuntan a un “maltrato sistemático”, una embajadora que utiliza los recursos de la re-

presentación “solo para promocionar su imagen personal” y que ha “destruido las relaciones bilaterales con Reino Unido”. En definitiva, sostienen: “Somos un barco a la deriva, donde Josefa hace lo que se le da la gana”.

Velasco en la National Gallery

En febrero de 2023, la entonces subsecretaria de Relaciones Exteriores, Carmen Moreno, inició una gira por Europa “con la finalidad de dar continuidad al diálogo

político de alto nivel entre México y diferentes socios europeos”, detalló en ese momento el Gobierno. La funcionaria visitó Luxemburgo, Francia y Alemania. “Le pidieron [a Josefa González-Blanco] que concretara dos citas de alto nivel con una viceminister de Reino Unido”, narra una fuente de la embajada: “No las pudo conseguir, porque no conoce a la gente, no tiene interacción”. “La subsecretaria terminó por no venir”, señala otro trabajador.





Los empleados consultados mantienen así que “no hay relación bilateral con Reino Unido”: “No estamos peleados, pero ella no habla con nadie. No hay relación política ni académica”. En esa misma línea señalan: “No hay relaciones con universidades, ni de intercambios ni de investigación conjunta, el tema de la cooperación internacional está pausado”. La embajada en Reino Unido es también la representación de México para varios organismos internacionales. La Organización Marítima Internacional (OMI), la del Azúcar (OIA) o la del Café (OIC) están ahí. Los trabajadores sostienen que estos organismos están “acéfalos”. “Estamos manteniendo una embajada que no opera” –resumen– “toda la relación diplomática se lleva en la embajada de Reino Unido en México”.

Uno de los mayores éxitos compartidos en las cuentas de redes sociales de la embajadora hacen referencia a la **exposición del pintor José María Velasco**, inaugurada en 2024 en la National Gallery, la pinacoteca más importante de Londres. En una comunicación a la que tuvo acceso EL PAÍS, la embajadora informó a la SRE sobre las gestiones que había realizado durante dos años para el desarrollo de esa exposición. Sin embargo, la National Gallery confirmó a esta redacción que las negociaciones y la planeación del proyecto se llevaron a cabo directamente con la **Secretaría de Cultura**, sin intervención de la embajada.

Las fiestas en la embajada

De acuerdo a sus testimonios, Josefa González-Blanco no apareció durante días por la representación. La funcionaria no estaba interesada en firmar reportes de gastos ni contratos, tampoco el “diálogo político”, ni las actividades que no tengan que ver con la cultura; pero sí organiza más de un centenar de eventos al año.

En 2024 fueron 108 eventos; es decir, uno cada tres días. Varían de tamaño, desde la treintena de asistentes hasta los 600, afirman los funcionarios: “Ella maneja los eventos como sus fiestas, no son de la embajada de México con un propósito, son para imagen de ella”. “No hay palabras ni discursos, son borracheras”, apuntan.

H.

Estas reuniones son una fuente de problemas en la embajada. Por un lado, obligan al personal —al que no está congelado— a larguísima jornadas de trabajo que se extienden hasta la madrugada, por las que, incluso, se niegan descansos y vacaciones, acorde a estos testimonios. Estos horarios extenuantes propiciaron la salida de personal de la residencia diplomática. “Los horarios laborales eran de lunes a domingo en eventos de carácter ‘oficial’, que terminaban siendo una fiesta fuera de control hasta las dos o tres de la mañana”, señalan: “La señora de la limpieza terminaba volviéndose bartender”.

Otro tema sobre estos eventos es el económico, porque “los eventos cuentan como gastos de administración de la embajada”: “**Quería usar los recursos de protección** que están etiquetados para alguna atención médica o alguna repatriación. Esos los quería usar para las fiestas”.



La embajadora Josefa González-Blanco atiende una cena en la embajada de México en Reino Unido, en noviembre de 2024. | Foto: Embajada de México En Reino Unido.

“Si yo digo que te hinques, te hincas”

Las consecuencias de quien lleva la contraria a la embajadora, apuntan los empleados, son directas. Estos sostienen que los maltratos se repiten entre personal del Servicio Exterior Mexicano (SEM), con los trabajadores locales e incluso con los llamados artículos 7, aquellos nombramientos a dedo que elige el titular, es decir, “su propia gente”. Así, en cuatro años hubo cuatro jefes de cancillería (el puesto más alto por debajo de la embajadora). “La violencia es sistémica y generalizada

con los empleados locales que no cumplen con los caprichos que ella solicita, con los funcionarios que no pasan por encima de las reglas para complacer sus necesidades o con los jefes de cancillería que no pueden sostener el ritmo de maltrato que viven”, apunta una fuente.

Entre los testimonios recopilados se señalan los gritos telefónicos de González-Blanco hacia trabajadores: “Si yo quiero que te largues a México mañana te subo en un avión y te largas. Porque yo te di el trabajo, no sirves para nada, y si yo digo que te

hinques, te hincas”. Esto ha tenido consecuencias médicas. Una integrante del personal recibió “tal nivel de acoso que terminó en el hospital, con un burnout gravísimo. El NHS, el servicio médico británico, le otorgó una incapacidad de dos meses porque tenía crisis durísimas cada vez que esta persona le vociferaba en el teléfono”. Según apunta una fuente, otra mujer llegó a perder un bebé por el nivel de “acoso laboral”.

Los trabajadores consultados por EL PAÍS, algunos con más de 20 años de experiencia en el servicio exterior,

apuntan que es la primera vez que están expuestos a una situación como la vivida con ella. “En todos mis años de servicio nunca me había sentido tan desprotegida y con tanto nivel de opacidad”, señala una fuente, y otra añade: “He tenido embajadores buenos y malos, pero ella no hace nada similar”. Una de estas fuentes lo resume así: “Ella no tiene colaboradores, ni subalternos ni empleados, ella tiene sirvientes”. “No importa el rango que tengas, ni la preparación, si eres ministro o jefe de cancillería, no impor-

ta si eres doctora, ella truena los dedos y dice: ‘Hazme’, afirma.

En un mensaje enviado a las preguntas de este periódico, González Blanco ha afirmado que su actuación “se enmarca en un compromiso permanente con un ambiente de trabajo respetuoso, con la rendición de cuentas y con el fortalecimiento de la relación bilateral entre México y el Reino Unido, a través de una agenda amplia y sostenida de cooperación política, cultural, económica, educativa y multilateral”.





Llamada de auxilio a México

El silencio y la pasividad de la Secretaría de Exteriores es uno de los puntos principales en común entre todos los testimonios. Además de las denuncias individuales, en 2024 se presentó una **queja firmada por 10 empleados**. Los empleados describen esta denuncia colectiva como “una llamada de auxilio a México”. En ella se describe todo tipo de acoso laboral, desde aislamiento, amenazas y maltratos verbales. “Se

han metido quejas, se han presentado denuncias a la Cancillería y nadie hace caso. Los miembros del SEM tuvimos una reunión con Miguel Malfavón, director del Servicio Exterior, nos dijo que si estaban al tanto pero nada más”, cuenta uno de ellos. “La institución no nada más la está protegiendo, también está facilitando todos los elementos para que el maltrato se perpetúe”, dice una de las personas que ha denunciado ante el Órgano Interno de Control.



Claudia Sheinbaum y Alejandro Gertz Manero, en Palacio Nacional, en mayo de 2025. | Foto: Mario Jasso (CUARTOSCURO)

La resolución del Comité de Ética a una de las denuncias, consistió en una serie de recomendaciones para González-Blanco, como capacitarse en materia de normatividad, de derechos humanos y de liderazgo. A pesar de que no son vinculantes, la embajadora respondió que haría caso omiso por estar en desacuerdo.

HL

En un comunicado de más de 20 páginas, **argumentó que la conclusión era subjetiva, que violenta los lineamientos del propio comité y acusó que el análisis del caso carecía de profundidad.** “Josefa se siente tan intocable, al punto de contestar al Comité de Ética que no iba a acatar sus recomen-

daciones. Los embajadores pueden estar protegidos, pero ella es un descaró”, apunta un trabajador. Otra fuente de la representación resume: “Esta señora se está sirviendo de la institución para pasársela a todo dar, no está haciendo nada más que amedrentar a la gente y destruir las relaciones bilaterales”.

Ahora será **Alejandro Gertz Manero** el encargado de **tomar las riendas de la embajada.** En su mensaje de felicitación, Josefa González-Blanco le deseo éxitos:

“Confío en que su labor contribuirá a seguir fortaleciendo la relación bilateral entre nuestras naciones, que ha sido el mayor honor para mí impulsar durante mi encargo como embajadora”.

La presidenta Sheinbaum reporta recaudación récord; va tras "factureras" en 2026

La estrategia contra la evasión fiscal impulsada por el gobierno federal consiguió ingresos históricos por más de 6 billones de pesos, un crecimiento de 4.8% sin crear nuevos impuestos.

|STAFF · hipócritalector

Durante su conferencia matutina, la jefa del Ejecutivo mexicano, **Claudia Sheinbaum**, informó que el cierre fiscal de 2025 marcó un hito histórico para el país al alcanzar una **recaudación de 6,045,795 millones de pesos**, lo que equivale a un crecimiento real del 4.8%.

HL
Acorde con Sheinbaum Pardo, lo anterior representa un incremento de 487 mil 446 millones de pesos en comparación con 2024, logrado exclusivamente mediante eficiencia administrativa y combate a la evasión, sin necesidad de aumentar la carga tributaria.



Antonio Martínez Dagino, detalló que la recaudación en aduanas se ha convertido en un pilar de las finanzas públicas: durante 2025, el comercio exterior aportó el 27.1% del total de ingresos tributarios netos, logrando un crecimiento del 16% real respecto a 2024.

Finalmente, las autoridades advirtieron que se mantendrá bajo estrecha vigilancia a quienes presenten pérdidas fiscales recurrentes, utilicen paraísos fiscales o paguen impuestos por debajo de la tasa efectiva de su sector económico.

La mandataria nacional fue enfática al señalar que la falta de pago de impuestos por parte de sectores específicos es una modalidad de corrupción. Por ello, anunció que para este año los esfuerzos del Servicio de Administración Tributaria (SAT) se concentrarán en dos frentes críticos:

- 1 Auditorías severas a quienes comercializan facturas para simular operaciones y eludir el pago de IVA, ISR e IEPS.
- 2 Fortalecimiento de aduanas para optimizar la vigilancia en puntos de entrada y evitar fugas de recursos.

El Secretario de Hacienda, **Edgar Amador Zamora**, adelantó que la meta para este 2026 es superar los 6.4 billones de pesos. Por su parte, el titular del SAT,

Nuevas prácticas de transparencia para incentivar el cumplimiento fiscal:



► **Devoluciones aceleradas:** El SAT reducirá los tiempos de devolución de impuestos a solo 5 días hábiles para personas físicas y 30 días para empresas.



► **Auditorías simplificadas:** Se realizará una sola auditoría por contribuyente y se basará en muestras representativas, no en el total de la información, para agilizar procesos.



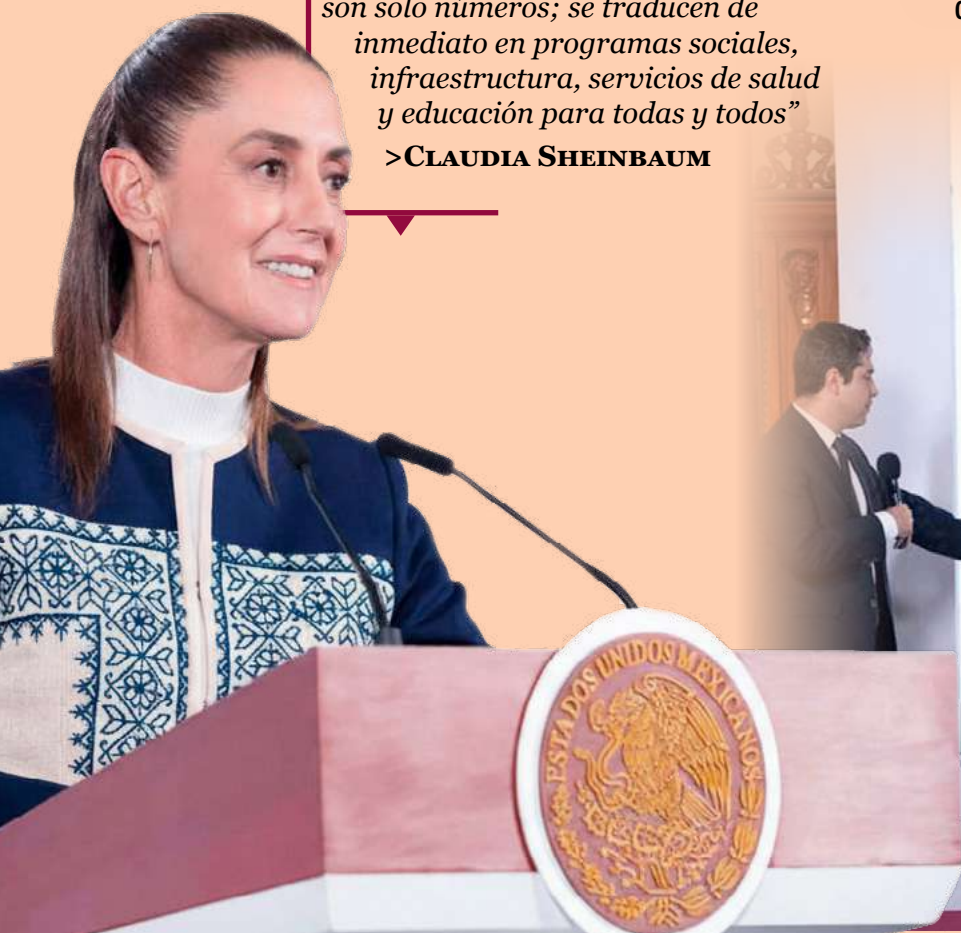
► **Criterios unificados:** Se garantiza que cualquier oficina del SAT en el país aplique las mismas reglas de fiscalización.

Resumen de Resultados Fiscales 2025

Concepto	Monto / Resultado	Comparativa (vs 2024)
Recaudación Total	6.045 billones de pesos	+4.8% (Crecimiento Real)
Ingresos Extra	\$487,446 MDP	Récord histórico
Aduanas	27.1% del ingreso total	+16% (Crecimiento Real)
Cumplimiento LIF	101.6%	Superó la meta establecida

“Estos ingresos adicionales no son solo números; se traducen de inmediato en programas sociales, infraestructura, servicios de salud y educación para todas y todos”

>CLAUDIA SHEINBAUM



Ingresos del Gobierno Federal Enero-diciembre



Cumplimiento LIF Millones de pesos // porcentaje

+93,803
101.6%

Crecimiento vs 2024 Millones de pesos // variación real

+487,446
4.8%

SAT da plazo esta semana a Salinas Pliego para pagar adeudo fiscal de 51 mil mdp

El adeudo corresponde a impuestos no cubiertos por empresas del Grupo Salinas, y se espera que el empresario cumpla con sus obligaciones fiscales dentro del periodo establecido por la ley.



|STAFF · hipócritalector

El empresario **Ricardo Salinas Pliego** deberá cubrir esta semana el pago de 51 mil millones de pesos en impuestos, luego de que el Servicio de Administración Tributaria (SAT) realizara la notificación formal del adeudo, informé el titular del organismo, Antonio Martínez Dagnino.

Durante la 'mañanera' presidencial, el funcionario explicó que los requerimientos de pago fueron enviados el 9 de enero y que la notificación surtió efectos legales a partir del viernes pasado, por lo que, conforme al Código Fiscal de la Federación, el contribuyente cuenta con cinco días hábiles, plazo que vence esta semana.

Por su parte, la presidenta **Sheinbaum** afirmó que el gobierno federal espera que el pago se realice, aunque evitó pronunciarse sobre escenarios en caso de incumplimiento. Recordó que el SAT ya notificó formalmente a las empresas involucradas y rechazó que exista persecución política contra Salinas Pliego, como el empresario ha señalado ante la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH).

La mandataria nacional subrayó que el caso se trata de un procedimiento fiscal avalado por resoluciones judiciales, luego de que la Suprema Corte de Justicia de la Nación determinara la validez de los créditos fiscales y desechara los amparos promovidos por el contribuyente.

De acuerdo con lo estipulado previamente por el SAT, Salinas Pliego podría acceder a descuentos de hasta 39% y a facilidades de pago, siempre y cuando cubra el adeudo dentro del plazo legal establecido, el cual concluye el viernes 23 de enero.



Se reúnen en Palacio, otra vez, por reforma electoral

Partidos aliancistas como el PT y el 'Verde' han presentado resistencias iniciales a las propuestas de disminución de plurinominales, así como al financiamiento público a partidos políticos.

NADIA ROSALES
| REFORMA

Coordinadores morenistas del Congreso de la Unión, así como otros líderes del partido, se reunieron otra vez este lunes con la presidenta **Claudia Sheinbaum** en Palacio Nacional para hablar sobre la **reforma electoral** que quieren impulsar en febrero próximo.

Al recinto ubicado en el Centro Histórico llegaron **Ricardo Monreal**, líder de la bancada oficial en la Cámara de Diputados, así como su homólogo del Senado, **Adán Augusto López Hernández**, así como **Luisa María Alcalde**, presidenta nacional de Morena; **Citlalli Hernández**, titular de la Secretaría de las Mujeres, y **Mario Delgado**, Secretario de Educación Pública.

Fuentes reportaron también el ingreso de Rosa Icela Rodríguez -titular de la Secretaría de Gobernación-; del secretario de la organización morenista, Andrés López Beltrán -hijo del ex Presidente López Obrador- y de Carolina Rangel, secretaria general.

Apenas el pasado 14 de enero, además de los coordinadores parlamentarios, también integrantes de la Comisión presidencial para la reforma electoral se reunieron en esta misma sede para entregarle a la mandataria mexicana los detalles de meses de consultas y diálogos ciudadanos sobre la referida modificación.

Posterior a ello, comenzó a ser un factor clave para el oficialismo el lograr consensos con sus aliados del Partido del Trabajo (PT) y del Partido Verde Ecologista de México (PVEM), los cuales hasta el momento no han fijado una postura definitiva.





TRASTERO DE
LA BOQUERIA
culinária española

La experiencia culinaria española, se vive en el Trastero de La Boqueria,
donde nos encanta lo clásico y nos apasiona lo nuevo

Blvd. Hermanos Serdán, 141, Col. Amor, Puebla., Puebla 72140

Reservas al 22 15 700 194





EL JOVEN MAM

BAR
DE COPAS



La Mesera de los
Senos de Montaña

*Texto publicado originalmente el viernes 29 de abril de 2022

Había una mesera del restaurante La Mansión del aeropuerto que parecía sacada del cine de rumberas o de alguna peli de Juan Orol. Era alta, caderona, de muslos peligrosos. Cada vez que caminaba, los clientes temblaban. Y se oía el tintineo de los cubiertos.

Morena clara, cabello largo, cuello perfecto, senos como los que describe Salomón en el Cantar de los Cantares de la Biblia:

Eres alta como palmera,
y tus pechos son dos racimos.
He pensado en treparme
Y hacer míos esos racimos.

Tus pechos volverán
dos racimos de uvas,
y tu aliento tendrá
fragancia de manzanas.

O:
Tus pechos son como dos montañas.
O:
Tus pechos son como dos gacelas.

Ufff. Qué lúbrico era Salomón. Pues en todo eso pensaba cada vez que veía a la mesera. Y ahora que recuerdo, no era mesera sino capitana. Una capitana dueña de su nave y de sus comensales.

Sabía lo que eran sus nalgas. Y cada vez que cruzaba el restaurante para llevar a un cliente a su mesa, los mares se partían en dos. Y el Mar Muerto, uff, resucitaba, oh, dioses.

Pero todo lo bueno se acaba. Un día, la capitana llegó en zapatos bajos. (Muy sospechosos zapatos bajos). Iba con el cabello recogido, una palidez sutil y ninguna capa de maquillaje en el antiguo hermoso rostro. Y digo antiguo, porque el rostro que llevaba era más bien el de una mujer embarazada.

Y eso fue lo que ocurrió. Unas gaviotas se metieron a su embarcación y embarazaron a la capitana. Pero no era un embarazo común y corriente. Era un embarazo bestial. ¡Qué embarazo, señores, qué embarazo!

Los meses pasaron. La dama desapareció y reapareció. Pero ya no era la misma. Había perdido garbo. Y por de malas el embarazo parecía eterno. Una gordura extrema era su nueva compañera. Ah, y un bebé cachetón de cuatro meses que dejaba en la zona de la cantina para atender a los clientes.

La Mansión del aeropuerto no volvió a ser la misma.

Ni los lomos al limón volvieron a llevarme ahí.



BLUE LASER

*es mucho más que un Centro Dermocosmético;
es un espacio de confianza donde la tecnología de
vanguardia se une a un enfoque humano y personalizado.*

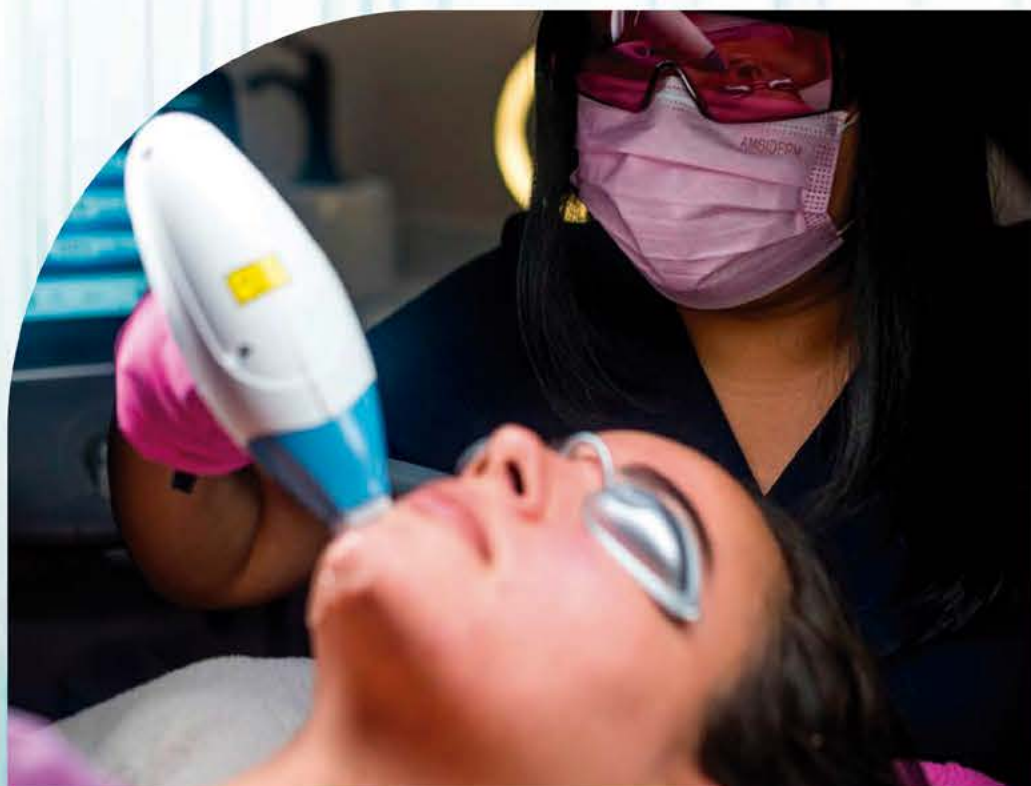
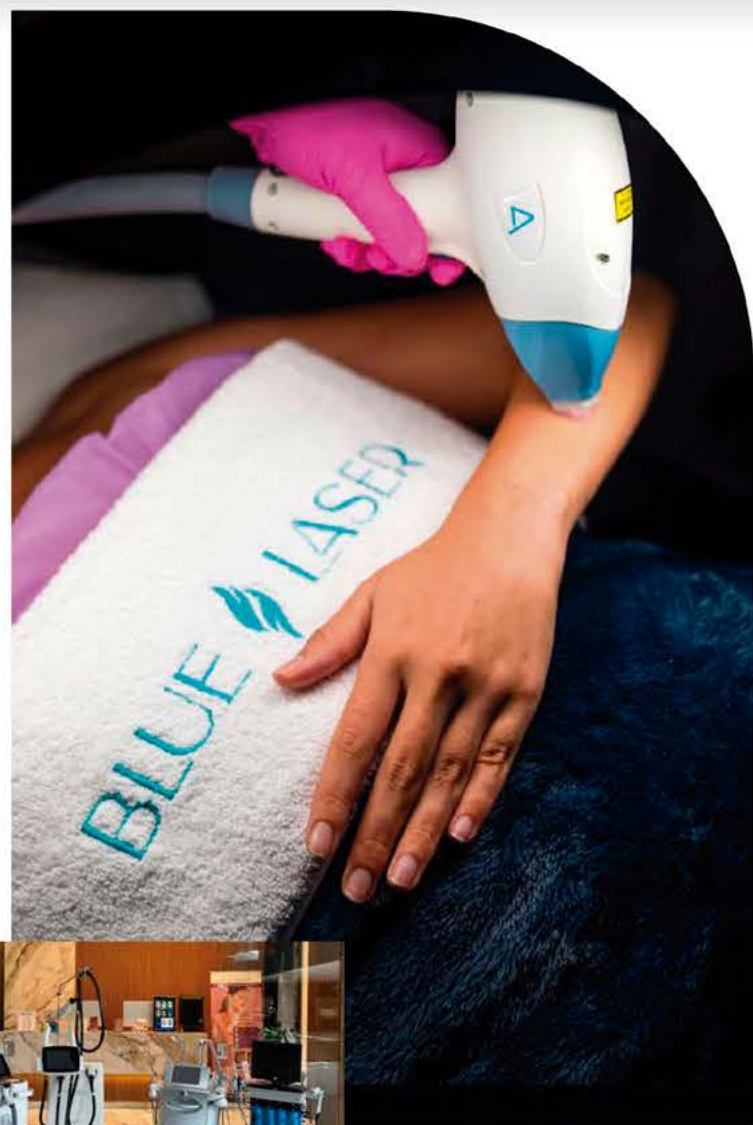
Creemos firmemente que cada piel, cada cuerpo y cada objetivo son únicos. Por eso, nuestra filosofía se basa en la escucha y la personalización. Todo comienza con una cita de valoración detallada, donde diseñamos un plan de tratamiento a la medida, **porque no ofrecemos soluciones genéricas, sino estrategias creadas exclusivamente para ti.**

Nuestro nombre define nuestra especialidad y nuestra pasión. Somos expertos en tratamientos con tecnología láser de última generación. Para la Depilación Láser Definitiva, **confiamos en equipos de alta eficacia y seguridad como el sistema láser de diodo y contamos con marcas de prestigio Internacional;** Asirox tecnología Española y Lasermach Tecnología Alemana, garantizando un tratamiento rápido, confortable y con resultados visibles desde la primera sesión para todo tipo de pieles.

En el ámbito del rejuvenecimiento y la precisión facial, utilizamos el prestigioso sistema Nordlys de Candela, un referente de excelencia. Esta plataforma nos permite realizar fotorrejuvenecimiento de alta gama, tratando de manera eficaz las manchas solares, las rojeces, y los signos del fotoenvejecimiento, para lograr un tono de piel uniforme, luminoso y rejuvenecido.

Nuestro compromiso con la innovación integral nos lleva a incorporar otras tecnologías líderes. Para el remodelado corporal y facial, contamos con Venus Legacy™, un equipo revolucionario que combate la flacidez, reduce la celulitis y redefine la silueta sin necesidad de cirugía.

Ofrecemos el celebrado Hydrafacial, el tratamiento facial que limpia, exfolia, extrae, hidrata y nutre la piel en un solo paso, dejándola inmediatamente luminosa y rejuvenecida. Lo complementamos con una gama de tratamientos faciales específicos para arrugas, manchas, acné o pérdida de densidad, **siempre con los mejores principios activos y tecnología.**



Riona High Plaza, Lomas de Angelópolis

bluelaser.com.mx

2212 664 436

bluelaser.mx





LA MESERA DE LOS SENOS DE MONTAÑA

Una capitana de restaurante en el aeropuerto deslumbra a los clientes con una presencia voluptuosa y magnética, evocadora del cine antiguo y la poesía bíblica. Su caminar altera el ambiente y la convierte en dueña absoluta del salón y sus comensales.

La aparición de un embarazo transforma la escena: la capitana pierde brillo, se ausenta y regresa cambiada, con un bebé y otra energía. El restaurante deja de ser el mismo, incluso, los sabores ya no convocan. | PÁG. 20



¡TERRIBLE!
¡BEBAMOS!

por DON CICCIO

El síndrome Moreno Valle (del celular a la Suburban maldita)

👉 **RAFAEL MORENO VALLE** castigaba a sus colaboradores con el **silencio**. Si algo le molestaba, dejaba de hablarles una temporada. La **“Ley del Hielo”**, como en la secundaria. No siempre fue así. Antes, en su primera época en el poder poblano, **lanzaba celulares sobre las cabezas** de sus empleados. Algunos esquivaban el teléfono. Otros no. La segunda etapa fue la de la **“Suburban maldita”**. Consistía en bajar en plena autopista a los suyos. **“¡Bájate aquí!”**, **les gritaba** luego de que lo hacían enojar. Y ordenaba al chofer que se detuviera, por ejemplo, en un tramo de la México-Puebla. No importaba la hora. Podría ser en la madrugada. La **Teoría del Perro de Pávlov** aplicada a lo bruto. En seco.

👉 EL DIARIO EL PAÍS acaba de publicar un reportaje acerca de **Josefa González-Blanco**, embajadora saliente de México en Reino Unido, que refleja que todos, en algún momento, somos portadores del **síndrome Moreno Valle**. Vea el lector: “Hay una orden popular dentro de la embajada mexicana en Reino Unido, una que sus trabajadores no habían oído antes de tratar con su titular, Josefa González-Blanco: **‘Te vas a la dog house’**”.

👉 “AL PRINCIPIO NO ENTENDÍAMOS. Luego supimos que es ‘la casa del perro’. Un **castigo sistemático**. **Te congela, te deja de hablar, no te pasa información y simplemente dejas de existir**. Le dice al resto del personal que no puede tener contacto contigo. Hacia el interior es un caos, ya nadie sabe a quién le puede hablar y a quién no, quién está congelado y quién no’, cuenta a EL PAÍS una fuente de la embajada, que prefiere resguardar su identidad por miedo a represalias.

👉 “ESTA IDEA SE REPITE en los testimonios de otros seis empleados y exempleados recogidos por este periódico: **‘Lo congeló porque le cayó mal’**; ‘estuvo año y medio congelado’; ‘no hay relación académica con el Reino Unido porque al que llevaba el tema lo tenía congelado’, ‘te vas a la congeladora y ahí te quedas’.

👉 “**JOSEFA GONZÁLEZ-BLANCO** deja ahora su puesto de embajadora en Reino Unido con una estela de **16 denuncias** de trabajadores, que la acusan de **hostigamiento laboral, malos manejos de recursos y de haber apagado la relación bilateral**”. Todos somos Moreno Valle en algún momento. Nadie puede decir que no.



Muere Valentino, leyenda universal de la moda, a los 93 años

| STAFF · hipócrita lector

H

El diseñador italiano Valentino Garavani, uno de los grandes íconos de la moda mundial, falleció este lunes a los 93 años en Roma, “rodeado de sus seres queridos”, informó la fundación que lleva su nombre.

Conocido en todo el mundo simplemente como Valentino, el creador **fue una de las figuras más influyentes de la alta costura internacional y uno de los pocos diseñadores cuya identidad quedó asociada para siempre a un color: el emblemático rojo Valentino**. Junto con Giorgio Armani, fallecido el año pasado, fue considerado el gran rey de la moda italiana a escala global.

Nacido en 1932 en Voghera, Italia, **Valentino se formó en París y dio sus primeros pasos profesionales en casas de alta costura antes de fundar su propia firma en Roma** en 1960, junto a su socio Giancarlo Giammetti. Desde entonces, construyó un imperio basado en la elegancia clásica, la sofisticación y una estética que marcó a generaciones.

A lo largo de su carrera vistió a algunas de las mujeres más influyentes del siglo XX y XXI, entre ellas Jackie Kennedy Onassis, Audrey Hepburn, Elizabeth Taylor, miembros de casas reales y numerosas estrellas de Hollywood, consolidándose como sinónimo de glamour y exclusividad.

La muerte del diseñador ha generado una oleada de mensajes de reconocimiento y homenajes desde la industria de la moda, el mundo del arte y la cultura, que destacan su influencia decisiva en la historia del diseño contemporáneo.

Con la partida de Valentino Garavani, **la moda pierde a uno de sus grandes maestros, cuyo nombre y obra permanecerán como referencia obligada de la alta costura internacional**.

Valentino se retiró oficialmente de las pasarelas en 2007, aunque su legado continuó vigente a través de la marca que lleva su nombre y de su fundación, dedicada a preservar su obra y apoyar proyectos culturales y artísticos.

